

Ежедневный мониторинг СМИ

08:00–08:00 | 05–06 августа | 2026 год

Москва, 2026

СОДЕРЖАНИЕ

ГК «Нацпроектстрой»4

Серийное производство балок для пролетов мостов и эстакад ВСМ запущено под Москвой4

РИА Новости. Все новости 05.08.2026 4

*Запущено серийное производство балок для пролетов мостов и эстакад высокоскоростной железнодорожной магистрали (ВСМ), которая строится между Москвой и Санкт-Петербургом, сообщили Минтранс России и РЖД. "В проекте первой в России высокоскоростной магистрали Москва – Санкт-Петербург... применяются уникальные решения. На подмосковном полигоне "Селинское" РЖД и **Нацпроектстрой** запустили серийное производство коробчатых балок", - говорится в сообщении Минтранса РФ..... 4*

Балкам укорачивают плечо доставки к ВСМ5

Гудок (gudok.ru) 05.08.2026 5

"Готовые балки, вес самых больших из которых достигает 700 тонн, достаются из стенда бетонирования и перевозятся к месту хранения специальным порталным краном на пневмоколесном ходу грузоподъемностью 900 тонн. Эта же спецтехника позже снимает изделие с хранения, перегружает на самоходную тележку, которая доставляет балку к месту монтажа", – говорит заместитель генерального директора АО "Дороги и мосты" (входит в ГК "Нацпроектстрой") Виктор Кудяшев. 5

Как менялась HR-повестка за пять лет: дневник Делового клуба Альпины с 2021 по 2026 год6

Vc.ru 05.08.2026 6

*Alpina Digital – единая платформа для развития сотрудников. Анна Копылова и Татьяна Кирасирова из ГК **Нацпроектстрой** – о программе благополучия для сотрудников строительного холдинга. **Нацпроектстрой** – 121 000 скачиваний контента, обучение дошло до монтажников и вахтовиков на строительных площадках. Марафон чтения дал +50% новых пользователей. 6*

Дивизион «Дороги и Мосты»11

АО «Мостострой-11» 11

Победители конкурса строительных достижений Тюменской области за 2025 год получили заслуженные награды11

Квартирный вопрос. Обзор (kvobzor.ru) 05.08.2026 11

Пришло время назвать победителей и призеров конкурса "На лучшее достижение в строительной отрасли Тюменской области за 2025 год" – награждение состоялось сегодня, 5 августа 2026 года, в малом зале ДК "Нефтяник". В этом году номинантами стали: АО "ТДСК" и ООО "ДСК-Энерго", АО "Мостострой-11" НПС и Завод "ЖБИ-3", ГК "Страна" и ЭНКО.КОРПОРАЦИЯ, Сибинтел-Холдинг и Холдинг "Арсиб", Брусника и ГК "Меридиан", ООО "Запсибгазпром-Газификация" и ДК "Люди", ООО "СЗ ПИК-Тура" и АО "Тюменьтел", ООО "СЗ Мидгард Рус" и ООО "Новострой", ГК "Навигатор. Девелопмент" и ГК "Баланс Девелопмент", ГК "ИНКО" и ООО

"СКАНДИА", ООО СК "Создатели. Второй" и Группа "Талан", ООО "ВЗКГ" и ООО ПФ "АрсПром", ООО "Регион Д" и ООО "Оконные системы ТДС" (AG group), ООО "Европром", ГК "Стоун Строй" и ООО "Тюменьстройрегион", Управление капитального строительства Тюменской области и Служба заказчика по благоустройству ЦАО г. Тюмени. 11

Новости на ресурсах НПС.....14

Где выпускают 700-тонные балки для ВСМ?14

ТГ-канал «НПС – Не Просто Стройка», 05.08.2026 14

В Подмоскowie на полигоне Селинское Нацпроектстрой и РЖД запустили серийное производство балок для пролетов мостов и эстакад первой ВСМ Москва – Санкт-Петербург. Для первой линии ВСМ на полигоне Селинское изготовят 488 коробчатых железобетонных балок двух видов: длиной 32,6 м и длиной 24,6 м. Крупнейшие весят по 700 тонн – в 10 раз больше, чем в автодорожном строительстве. Подобные мостовые конструкции ранее не применялись в нашей стране. 14

Мост как национальный проект. ЮАР.....14

ТГ-канал «Дороги и мосты», 05.08.2026 14

"Динамит – краеугольный камень Южно-Африканской республики", – заявил в свое время президент этого государства Пауль Крюгер в конце XIX века. Эта фраза имела прямое отношение к инфраструктурному строительству – как раз в те времена взрывчатку особенно активно применяли при прокладке дорог по горам. 14

История, запечатанная на холсте15

ТГ-канал «Все включено», 05.08.2026..... 15

Американский художник Дэниел Тернер создает свои работы не из красок или случайных материалов, а из преобразованных фрагментов промышленных объектов. Одна из его выставок в галерее "Hauser & Wirth" в Лос-Анджелесе посвящалась тепловой электростанции "Мандалай". 15

ГК «Нацпроектстрой»

Серийное производство балок для пролетов мостов и эстакад ВСМ запущено под Москвой

РИА Новости. Все новости 05.08.2026

*Запущено серийное производство балок для пролетов мостов и эстакад высокоскоростной железнодорожной магистрали (ВСМ), которая строится между Москвой и Санкт-Петербургом, сообщили Минтранс России и РЖД. "В проекте первой в России высокоскоростной магистрали Москва – Санкт-Петербург... применяются уникальные решения. На подмосковном полигоне "Селинское" РЖД и **Нацпроектстрой** запустили серийное производство коробчатых балок", - говорится в сообщении Минтранса РФ.*

МОСКВА, 5 авг - РИА Новости. Запущено серийное производство балок для пролетов мостов и эстакад высокоскоростной железнодорожной магистрали (ВСМ), которая строится между Москвой и Санкт-Петербургом, сообщили Минтранс России и РЖД.

"В проекте первой в России высокоскоростной магистрали Москва – Санкт-Петербург... применяются уникальные решения. На подмосковном полигоне "Селинское" РЖД и **Нацпроектстрой** запустили серийное производство коробчатых балок", - говорится в сообщении Минтранса РФ.

РЖД пишут, что для первой линии ВСМ в Подмосковье изготовят 488 балок двух видов: длиной 32,6 метра и 24,6 метра. Самые большие весом 700 тонн – в 10 раз тяжелее, чем в автодорожном строительстве. Чтобы перемещать изделия по полигону, собрали специальный порталный кран грузоподъемностью 900 тонн.

Компания отмечает, что из-за большого веса изделия невозможно перевозить по автодорогам, поэтому производства открывают вблизи стройплощадок. Доставлять балки к месту монтажа будут специальными самоходными тележками, а укладывать на опоры пути – уникальным консольно-шлюзовым краном.

Всего с учетом "Селинского" РЖД и **Нацпроектстрой** оборудуют 10 полигонов по изготовлению мостовых балок для ВСМ Москва – Санкт-Петербург в Московской, Тверской, Новгородской и Ленинградской областях.

Высокоскоростной считается специализированная электрифицированная двухпутная железнодорожная линия для эксплуатации поездов со скоростями от 200 до 400 километров в час. Пока в России таких дорог нет. Пилотным проектом станет ВСМ между Москвой и Петербургом. Дорога будет полностью запущена в 2028 году. Время в пути между Москвой и Санкт-Петербургом по ВСМ составит два часа 15 минут.

Другие публикации по теме

<https://sdelanounas.ru/blogs/177494/#cut>

<https://1prime.ru/20260805/podmoskove-872059631.html>

<https://www.transportrussia.ru/razdely/zheleznodorozhnyj-transport/15408-nachat-serijnyj-vypusk-balok-dlya-proljotov-mostov-i-estakad-vsm.html>

https://www.akm.ru/news/rzhd_nachali_seriynyy_vypusk_elementov_iskusstvennykh_sooruzheniy_dlya_vs_m_moskva_sankt_peterburg/

<https://rzdrtv.ru/2026/08/05/nachat-serijnyj-vypusk-balok-dlja-mostov-i-jestakad-vsm/>

<https://www.rosbalt.ru/news/2026-08-05/v-podmoskovie-nachalos-proizvodstvo-balok-dlya-mostov-vsm-moskva-peterburg-5653043>

<https://spb.vedomosti.ru/technology/news/2026/08/05/1218994-seriinoe-proizvodstvo-korobchatih-balok-zapustili-dlya-vsm-moskva-peterburg>

<https://www.rzd-partner.ru/zhd-transport/news/dlya-vsm-moskva-sankt-peterburg-nachali-seriynoe-proizvodstvo-zhelezobetonnykh-balok/>

<https://tvernews.ru/news/337331/>

<https://monocle.ru/2026/08/5/v-podmoskove-zapustili-proizvodstvo-700-tonnykh-balok-dlya-vsm/>

<https://sensaciy.net/nacziproektstroj-zapustil-serijnyj-vypusk-700-tonnyh-balok-dlya-vsm/>

<https://neva.today/news/2026/8/5/772170>

<https://spbdnevnik.ru/news/2026-08-05/na-poligone-v-podmoskove-zapustili-proizvodstvo-balok-dlya-mostov-vsm-moskva-peterburg>

<https://www.mskagency.ru/materials/3560228>

<https://gudok.ru/news/?ID=1768564>

Балкам укорачивают плечо доставки к ВСМ

Гудок (gudok.ru) 05.08.2026

"Готовые балки, вес самых больших из которых достигает 700 тонн, достаются из стенда бетонирования и перевозятся к месту хранения специальным порталным краном на пневмоколесном ходу грузоподъемностью 900 тонн. Эта же спецтехника позже снимает изделие с хранения, перегружает на самоходную тележку, которая доставляет балку к месту монтажа", – говорит заместитель генерального директора АО "Дороги и мосты" (входит в ГК "Нацпроектстрой") Виктор Кудяшев.

Инфраструктура | РЖД и "Нацпроектстрой" запустили серийное производство коробчатых балок для пролетов мостов и эстакад ВСМ Москва – Санкт-Петербург в Московской области.

Полигон занимает площадь более 21 гектара. Здесь располагаются автоматизированный арматурный цех, склады для инертных материалов, бетонный завод, восемь стендов для изготовления арматурных каркасов, 16 стендов бетонирования и площадки для хранения готовых изделий. Полигон предназначен для выпуска коробчатых балок двух видов длиной 32,6 м и 24,6 м, весом до 700 тонн, что в 10 раз тяжелее похожих конструкций, применяемых в автодорожном строительстве.

Создание балок начинается в арматурном цехе, где на станках, в том числе с числовым программным управлением, производятся заготовки. Они отправляются на стенды армирования, там собирается каркас, перемещаемый при помощи козловых кранов грузоподъемностью 80 тонн на стенд бетонирования. Арматурная конструкция устанавливается в проектное положение и заливается бетоном.

При этом бетон производится здесь же, на полигоне. Смесь со специальными добавками позволяет достигать высокой прочности на уровне марки В50, обеспечивая при этом пластичность материала. Также применяется щебень не только стандартной фракции 5.20, но и фракции 5.10, что дополнительно способствует улучшению важных характеристик.

"Готовые балки, вес самых больших из которых достигает 700 тонн, достаются из стенда бетонирования и перевозятся к месту хранения специальным порталным краном на пневмоколесном ходу грузоподъемностью 900 тонн. Эта же спецтехника позже снимает изделие с хранения, перегружает на самоходную тележку, которая доставляет балку к месту монтажа", – говорит заместитель генерального директора АО "Дороги и мосты" (входит в ГК "Нацпроектстрой") Виктор Кудяшев.

На сборку мощного порталного крана ушло больше месяца. Его скорость – не более 2 км/ч. Невысокой скоростью передвижения обладают самоходные тележки, и проехать по автодорогам общего пользования с таким весом и габаритами они не могут. Полигон располагается непосредственно рядом с трассой ВСМ, чтобы укоротить плечо доставки, повысив тем самым скорость монтажа балок и строительства пути.

Всего на полигоне "Селинское" произведут 488 балок. В целом при строительстве первой ВСМ будет создано 10 таких полигонов, которые расположатся в Московской, Тверской, Новгородской и Ленинградской областях.

Александр Зубов

<https://gudok.ru/newspaper/?ID=1768633>

Другие публикации по теме

<https://1520international.com/content/2026/avgust-2026/balkam-ukorachivayut-plecho/>

Как менялась HR-повестка за пять лет: дневник Делового клуба Альпины с 2021 по 2026 год

Vc.ru 05.08.2026

*Alpina Digital – единая платформа для развития сотрудников. Анна Копылова и Татьяна Кирасирова из ГК **Нацпроектстрой** – о программе благополучия для сотрудников строительного холдинга. **Нацпроектстрой** – 121 000 скачиваний контента, обучение дошло до монтажников и вахтовиков на строительных площадках. Марафон чтения дал +50% новых пользователей.*

Андрей Игнатов, директор по маркетингу B2B-направления Alpina Digital

Недавно я пересмотрел программы всех одиннадцати Деловых клубов "Альпины" – с весны 2020 по апрель 2026 года. Получился своеобразный дневник российского HR: сначала компании учились работать в постковидной реальности, затем спасали человеческий капитал в условиях турбулентности, выстраивали культуру непрерывного обучения, осваивали нейросети – а теперь пытаются понять, как применять ИИ системно и не потерять за технологиями человека.

70+ спикеров из крупнейших компаний страны за шесть лет – и ни одного платного выступления. Вот что из этого получилось.

Зачем Alpina Digital собирать HR-сообщество

Для начала – контекст.

Alpina Digital – единая платформа для развития сотрудников.

14 000+ материалов: бизнес-книги, аудиокниги, саммари, онлайн-курсы, лекции и вебинары. Более 2 000 компаний-клиентов и 800 000+ пользователей – от Wildberries и Avito до РЖД и Kaspersky. С 2026 года – участник проекта "Сколково".

Как говорит наш сооснователь издательской группы "Альпина" и генеральный директор Alpina Digital Александр Лиманский: "Мы создавали Alpina Digital как инструмент, который помогает компаниям развивать сотрудников через знания. Сегодня это уже не просто корпоративная библиотека, а экосистема развития сотрудников".

Но вот в чем проблема: доступ к знаниям сам по себе не гарантирует развитие. 80-90% сотрудников хотят учиться больше, но разовые тренинги забываются, а книги стоят без дела. Нужна среда, которая помогает регулярно возвращаться к обучению и превращать развитие в привычку.

Деловой клуб Альпины стал частью этой среды. Не конференция с рекламными докладами, а камерная площадка, где HR-лидеры видят, как другие компании превращают знания в измеримый результат.

У HR-специалистов нет недостатка в информации – каждый день выходят исследования, вебинары, подборки трендов. Недостаток возникает в другом: сложно понять, что из всего этого действительно работает внутри живой компании. Можно долго обсуждать культуру непрерывного обучения, но гораздо полезнее узнать, как ее создавали в конкретной организации, где сотрудники были заняты, руководители не хотели отвлекать команды от работы, а образовательный проект конкурировал за внимание с десятками других инициатив.

Именно ради такого разговора мы и проводим Деловой клуб – дважды в год: весной обсуждаем тренды, осенью разбираем лучшие кейсы.

Три правила, от которых мы не отступаем

Только кейсы, никакой рекламы. Каждый спикер – практик, который делится реальным опытом своей компании. Не консультант, не теоретик, а человек, который внедрял решение своими руками и может рассказать, что сработало, а что нет.

Нетворкинг как ценность. HR-директора крупных компаний редко пересекаются друг с другом вне отраслевых конференций. Деловой клуб создает атмосферу, где можно задать прямой вопрос коллеге из другой индустрии.

Книга как рамка. Практический кейс показывает решение одной компании, а книга помогает увидеть за ним более широкую модель: лидерства, организационного развития, мотивации или управления изменениями. На каждом клубе мы представляем новую книгу от "Альпины" – как правило, в связке с живым выступлением автора или эксперта. Это наш фирменный штрих.

За этим стоит простая философия: обучение работает, когда не является принуждением. Сотрудник сам выбирает, что изучать, в каком формате и когда – книга, аудиокнига, саммари, курс, вебинар. Деловой клуб транслирует ту же идею: приходи, слушай практиков, забирай то, что применимо в твоей компании.

О чем HR говорили в начале десятилетия

Весенняя встреча 2021 года называлась "Новые компетенции в новом мире". Главными словами HR-повестки были "VUCA-мир", "цифровые навыки", "гибридный формат" и "эмоциональная гибкость".

Гая Гниденко из Ростелекома обсуждала цифровые компетенции. Надежда Артеменко из Coca-Cola HBC рассказывала о подготовке людей к работе в условиях неопределенности. Алла Великанова из Гедеон Рихтер Фарма и Елена Шевцова из Почта Банка делились опытом перестройки HR-процессов.

Осенью повестка стала прикладнее. На "Большом деловом клубе: лучшие HR-кейсы 2021" выступали Наталья Соболева из DPD и Николай Долгов из Газпром Нефти. Обсуждали рынок труда, well-being и внутренний обмен знаниями.

Если посмотреть на эти темы из 2026 года, некоторые формулировки кажутся почти привычными. Сегодня никого не нужно убеждать, что цифровые навыки нужны не только IT-отделу. Но тогда компании только искали язык, на котором можно было говорить о новой реальности.

2022: как обучение превратилось из набора курсов в среду

В 2022 году центр внимания сместился. Июньский клуб "В фокусе внимания: новые HR-тренды в новой реальности" был посвящен сохранению человеческого капитала – в эмоциональном, профессиональном и даже физическом смысле.

Юлия Фомина из СберУниверситета, Алексей Емельянов из Газпром экспорта, Светлана Кузьминых из Т Плюс и Марина Варзар из DataArt обсуждали адаптацию обучения к изменившимся условиям, роль корпоративной культуры и вовлечение сотрудников в саморазвитие.

Осенью на клубе "Лучшие HR-практики 2022" Надежда Фомина рассказывала о развитии руководителей в Корпоративной академии Магнита, Полина Мороз – о кросс-функциональной коммуникации в STADA.

Здесь можно заметить важный переход. Раньше корпоративное обучение воспринималось как набор отдельных активностей: курс, тренинг, вебинар, книга. Постепенно HR начал говорить не столько о количестве контента, сколько о среде, в которой человек хочет и может развиваться. Вопрос изменился с "Что дать сотруднику изучить?" на "Как сделать обучение частью ежедневной работы?".

2023: рекорд посещаемости и борьба за таланты

Весенний клуб "Ключевые HR-тренды 2023" стал абсолютным рекордсменом по посещаемости. Яна Хорошилова из АФК "Система", Анастасия Хрисанфова из Сбер Еаптеки и Евгения Чукреева из КРОК делились кейсами про то, как развивать людей в условиях кадрового голода.

Осенью Алеся Ракитина из ВсеИнструменты.ру, Екатерина Балыкина из ТрансКонтейнера и Ольга Мироненко из BIOCAD обсуждали удержание, вовлеченность и бренд работодателя.

Этот год показал: тема "как удержать и развить тех, кто уже есть" стала для HR важнее, чем "как нанять новых".

2024: ИИ выходит из экспериментов в процессы

Весной 2024 года Армине Мурадян из Сбербанка, Анна Рыкова из корпоративного университета Норильского никеля и Александра Пуриц из Самолет Плюс обсуждали HR-вызовы нового порядка.

Осенний клуб стал поворотным для темы ИИ. Константин Костырев из Газпром Трансгаз Томск рассказывал о цифровой среде обучения, Олег Замышляев из Mozlab демонстрировал нейросети вживую как прикладной корпоративный инструмент, Анастасия Белоус из T2 Мобайл и Екатерина Ставраки из Биннофарм Групп делились кейсами об образовательных экосистемах и маркетплейсах обучения с рекомендательными системами.

2025: от "зачем нужен ИИ" к "как его внедрить"

Весной VirtuSystems, Media Instinct Group, АльфаСтрахование, группа "Абсолют" и АО "Апатит" делились кейсами создания обучающей среды.

Осенью Дарья Соколовская из Северстали обсуждала обучение лидеров в офисной и производственной среде, Анна Яковлева из группы "Абсолют" – менторство, Анастасия Высоцкая из GamEducation провела мастер-класс по геймификации в обучении.

2026: AI и эмоциональный интеллект – финал пятилетки

Апрельский клуб "Тренды в HR 2026" показал лучший результат за последние два года.

Впервые в программе стоял не общий вопрос "Нужен ли HR искусственный интеллект?", а круглый стол "Секреты эффективности ИИ для работы" – с участием Жемала Хамидуна (Alpina Digital), Анастасии Гордийчук (FM Logistic) и Евгения Смолькина (Lab Industries).

Анастасия Гордийчук из FM Logistic представила кейс по использованию корпоративной библиотеки как инструмента достижения ИПР. Наталья Аксенова из Европлана рассказала про программу ментального здоровья. Наталья Анохина из Ventra – о том, как превратить бюджетные ограничения L&D в точки роста. Анна Копылова и Татьяна Кирасирова из ГК **Нацпроектстрой** – о программе благополучия для сотрудников строительного холдинга.

А завершающим аккордом стала презентация книги "GENS Лидерство" – совместное выступление Владимира Вертоградова (вице-президент ГК ЛАНИТ, управляющий директор НОРБИТ) и Виктории Шиманской, доктора психологии и эксперта по развитию эмоционального интеллекта.

Цифры, которыми поделились спикеры

Эти кейсы – не рекламные слайды. Это живые выступления руководителей, которые отвечали на вопросы аудитории в реальном времени:

- FM Logistic – 30-40 млн рублей экономического эффекта в год от продуктов и оптимизаций, созданных в ходе обучения через корпоративную библиотеку. HR полностью делегировал "Альпине" отбор и актуализацию контента и сфокусировался на практике.
- Европлан – снижение уровня стресса сотрудников на 68% уже после 6 минут чтения. Вовлеченность – 95%, психологическая безопасность – 9,9 из 10.
- **Нацпроектстрой** – 121 000 скачиваний контента, обучение дошло до монтажников и вахтовиков на строительных площадках. Марафон чтения дал +50% новых пользователей.
- Ventra – двукратный рост числа активных читателей после перехода на Alpina Digital. Команда L&D из трех человек избавилась от ручной аналитики.

Пять стадий ИИ в HR – по архиву Делового клуба

Особенно хорошо по архиву видно, как менялось отношение HR к искусственному интеллекту. За последнее время ИИ прошел пять стадий:

Интересная новинка (2023). ИИ впервые появился в программе весеннего клуба. Осенью – отдельный практикум о том, как "уговорить" нейросеть работать на благо HR и T&D. Рядом обсуждались цифровая трансформация и удержание сотрудников.

Эксперимент (весна 2024). Первый большой круглый стол по AI. Где уже доказал полезность? Как экономить ресурсы? С чего начинать внедрение?

Набор инструментов (осень 2024). Нейросети демонстрировали вживую. Параллельно компании строили образовательные экосистемы с рекомендательными системами.

Часть работы (2025). "10 лайфхаков для HR по использованию ИИ" от Жемала Хамидуна – уже не абстракция, а конкретные сценарии для ежедневного использования.

Системное внедрение (2026). Вопрос уже не "нужен ли ИИ?", а "как встроить его в процессы, не превратив внедрение в набор разрозненных подписок и корпоративных экспериментов?".

Еще три линии, которые проходят сквозь все клубы

Well-being: от бенефита к условию устойчивости бизнеса. В 2021-м говорили о VUCA-мире и выгорании. В 2022-м – о сохранении человеческого капитала. В 2026-м Европлан уже показывает измеримые результаты: –68% стресса, вовлеченность 95%. Забота о сотрудниках перестала быть "плюшкой" – это условие работоспособности команды.

Лидерство: от компетенций к эмпатии. Сначала – компетенции руководителя в неопределенности. Затем – управленческий резерв и обучение мидл-менеджмента. Потом – эмоциональная гибкость, коучинг, менторство. В 2026 году отдельный блок посвящен тому, что отличает сильного руководителя, – и ответ не "жесткость", а "эмпатия". Книга "GENS Лидерство" закрывает этот пятилетний цикл.

Обучение: от курсов к экосистеме. Вопрос "Что дать сотруднику изучить?" сменился вопросом "Как сделать развитие частью культуры?". **Нацпроектстрой** довел обучение до монтажников без корпоративной почты. FM Logistic интегрировал библиотеку прямо в ИПР. Европлан вшил книжные маршруты в карты адаптации новичков. Все это – не о количестве контента, а о среде.

Кто выступал за шесть лет

За 13 клубов у нас выступили представители более чем 50 компаний:

Крупнейшие корпорации: Сбербанк, Газпром Нефть, Газпром экспорт, Ростелеком, Северсталь, Норильский никель, Магнит, ЛАНИТ

Промышленность и ресурсы: АО "Апатит" (ФосАгро), Т Плюс, Газпром Трансгаз Томск, ГАЗФОНД пенсионные накопления, ГК **Нацпроектстрой**

Финансы и страхование: Почта Банк, Европлан, АльфаСтрахование

IT и телеком: КРОК, КОПУС Консалтинг, DataArt, T2 Мобайл, MadAppGang, VirtuSystems, Lab Industries

FMCG и ритейл: Coca-Cola HBC, STADA, ВсеИнструменты.ру, BIOCAD

Логистика и транспорт: FM Logistic, DPD, ТрансКонтейнер, Самолет Плюс

Инвестиции и холдинги: АФК "Система", группа "Абсолют", Ventra

Медиа и образование: Media Instinct Group, СберУниверситет, GamEducation

Что еще стоит знать

Стоимость развития одного сотрудника через Alpina Digital – от 149 рублей в месяц. Дешевле чашки кофе. Для сравнения: один разовый внешний тренинг обходится в 15-25 тысяч рублей за сотрудника и покрывает одну тему за один день. Мы даем весь каталог на год.

Видеозаписи деловых клубов доступны онлайн. С чего начать – зависит от задачи:

- Строите систему обучения? – Смотрите кейсы FM Logistic (интеграция библиотеки в ИПР), **Нацпроектстрой** (обучение без корпоративной почты), Газпром Трансгаз Томск (цифровая среда).

Работаете над вовлеченностью?

- – Кейсы Европлана (well-being + чтение), Ventra (рост читателей ×2), группы "Абсолют" (менторство).
- Внедряете ИИ? – Круглый стол весны 2026, практические выступления 2025-го, эволюция темы AI на клубах 2023-2024.

Хотите увидеть эволюцию HR?

- – Последовательно откройте записи 2023 → 2024 → 2025 → 2026. Хорошо заметно, как слова "тренд" и "эксперимент" сменяются разговорами об архитектуре обучения и интеграции инструментов в реальные процессы.

Приходите 16 октября

Осенью 2026 года мы проведем очередной Деловой клуб "Альпины". 16 октября – save the date.

По традиции осенняя встреча будет посвящена лучшим HR-кейсам года. Мы уже формируем программу – ждем спикеров из компаний, которые готовы поделиться практическим опытом.

За несколько лет я понял, что главная ценность таких встреч – даже не в отдельных инструментах. Инструмент можно найти в статье, книге или инструкции. Гораздо сложнее увидеть контекст: почему одна и та же практика сработала в одной компании и не сработала в другой, какие ограничения обнаружились после запуска и что команда изменила по ходу проекта.

Регистрация уже открыта. Участие, как всегда, бесплатное.

Знания меняют людей. Люди меняют компании.

Андрей Игнатов, директор по маркетингу B2B-направления, Alpina Digital

<https://vc.ru/hr/3064062-izmeneniya-v-hr-povestke-opyt-delovogo-kluba-alpiny>

Дивизион «Дороги и Мосты»

АО «Мостострой-11»

Победители конкурса строительных достижений Тюменской области за 2025 год получили заслуженные награды

Квартирный вопрос. Обзор (kvobzor.ru) 05.08.2026

*Пришло время назвать победителей и призеров конкурса "На лучшее достижение в строительной отрасли Тюменской области за 2025 год" – награждение состоялось сегодня, 5 августа 2026 года, в малом зале ДК "Нефтяник". В этом году номинантами стали: АО "ТДСК" и ООО "ДСК-Энерго", **АО "Мостострой-11" НПС** и Завод "ЖБИ-3", ГК "Страна" и ЭНКО.КОРПОРАЦИЯ, Сибинтел-Холдинг и Холдинг "Арсиб", Брусника и ГК "Меридиан", ООО "Запсибгазпром-Газификация" и ДК "Люди", ООО "СЗ ПИК-Тура" и АО "Тюменьтел", ООО "СЗ Мидгард Рус" и ООО "Новострой", ГК "Навигатор. Девелопмент" и ГК "Баланс Девелопмент", ГК "ИНКО" и ООО "СКАНДИА", ООО СК "Создатели. Второй" и Группа "Талан", ООО "ВЗКГ" и ООО ПФ "АрсПром", ООО "Регион Д" и ООО "Оконные системы ТДС" (AG group), ООО "Европром", ГК "Стоун Строй" и ООО "Тюменьстройрегион", Управление капитального строительства Тюменской области и Служба заказчика по благоустройству ЦАО г. Тюмени.*

ТОРЖЕСТВЕННОЕ НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ И ЛАУРЕАТОВ КОНКУРСА СОСТОЯЛОСЬ 5 АВГУСТА 2026 ГОДА В ДК "НЕФТЯНИК"

Пришло время назвать победителей и призеров конкурса "На лучшее достижение в строительной отрасли Тюменской области за 2025 год" – награждение состоялось сегодня, 5 августа 2026 года, в малом зале ДК "Нефтяник". В мероприятии приняли участие представители региональной власти и органов местного самоуправления, члены конкурсной комиссии, номинанты конкурса и их коллеги, преподаватели и выпускники образовательных учреждений, занимающихся подготовкой кадров для строительной отрасли.

Участников мероприятия с проведенным конкурсом и наступающим юбилейным Днем строителя поздравил начальник Главного управления строительства Тюменской области Валерий Киселев, отметив, что профессиональный праздник строителей в России празднуется в 70-й раз.

"Строительная отрасль остается драйвером экономики Тюменской области и всей нашей большой страны. Более 100 тысяч человек трудятся в строительном комплексе региона. Вы возводите современные жилые комплексы и социальные объекты, промышленные предприятия и объекты инфраструктуры, мосты и дороги. Каждый кирпич, каждая конструкция, каждый завершённый проект – это ваш вклад в развитие, процветание и стабильность Тюменской области. Ваша деятельность достойна особого внимания и высоких оценок. Конкурс строительных достижений в очередной раз показал, что его участники обладают огромным багажом знаний, богатым опытом и профессионализмом. На вас можно равняться!" – подчеркнул Валерий Киселев, приветствуя конкурсантов.

Достижения участников строительного комплекса оценены по достоинству

Как было отмечено в ходе мероприятия, строительный комплекс Тюменской области развивается несмотря ни на что, и тюменские компании достаточно уверенно продолжают вести свой бизнес даже в условиях внешних вызовов. Конкурс строительных достижений показал, что у наших застройщиков с проектировщиками, у предприятий строительной индустрии, вузов и ссузов есть чем гордиться, есть ресурсы для вклада в развитие экономики региона.

Напомним, что конкурс "На лучшее достижение в строительной отрасли Тюменской области за 2025 год" проводился по восьми номинациям: "Организация года" (15 заявок), "Руководитель года" (9 заявок), "Объект года" (16 заявок), "Технология года" (1 заявка), "Продукт года" (4

заявки), "Проект года" (5 заявок), "Развитие населенных пунктов" (4 заявки) и "Лучший застроенный микрорайон" (9 заявок). Всего на конкурс было подано 63 заявки.

В этом году номинантами стали: АО "ТДСК" и ООО "ДСК-Энерго", **АО "Мостострой-11" НПС** и Завод "ЖБИ-3", ГК "Страна" и ЭНКО.КОРПОРАЦИЯ, Сибинтел-Холдинг и Холдинг "Арсиб", Брусника и ГК "Меридиан", ООО "Запсибгазпром-Газификация" и ДК "Люди", ООО "СЗ ПИК-Тура" и АО "Тюменьтел", ООО "СЗ Мидгард Рус" и ООО "Новострой", ГК "Навигатор. Девелопмент" и ГК "Баланс Девелопмент", ГК "ИНКО" и ООО "СКАНДИА", ООО СК "Создатели. Второй" и Группа "Талан", ООО "ВЗКГ" и ООО ПФ "АрсПром", ООО "Регион Д" и ООО "Оконные системы ТДС" (AG group), ООО "Европром", ГК "Стоун Строй" и ООО "Тюменьстройрегион", Управление капитального строительства Тюменской области и Служба заказчика по благоустройству ЦАО г. Тюмени.

Наличие квалифицированных рабочих кадров обеспечивает половину успеха строительным организациям, вторую половину успешной работы составляют инженерные кадры, поэтому отдельно можно отметить учреждения образования, которые готовят специалистов для строительной отрасли. Участниками конкурса в номинации "Организация года" стали: Строительный институт Тюменского индустриального университета (СТРОИН ТИУ), Институт архитектуры и дизайна этого вуза (Институт АРХИД ТИУ), Многопрофильный колледж ТИУ, Тюменский техникум строительной индустрии и городского хозяйства, Тюменский колледж производственных и социальных технологий (ТКПСТ) и Агротехнологический колледж (г. Ялуторовск).

Каждый из номинантов постарался показать свои лучшие достижения за 2025 год, а значит, есть потенциал, есть уверенность в том, что созидательная профессия и ее производная – "строительный продукт" будут востребованы во все времена.

Итог регионального конкурса строителей: 46 победителя и 17 лауреатов

Стоит отметить, что Оргкомитет конкурса "На лучшее достижение в строительной отрасли Тюменской области за 2025 год" на протяжении трех месяцев работал с номинантами, рассматривал поступающую на конкурс документацию. Согласно сравнительному анализу, были выявлены лидеры во всех номинациях и категориях, внесены предложения по наградам.

Итоговый протокол подписали: заместитель начальника Главного управления строительства – главный архитектор Тюменской области Сергей Бауэр (председатель Оргкомитета), президент Союза строителей Тюменской области Андрей Никитин (сопредседатель Оргкомитета) и директор Союза "СРОСТО" Елена Катаева.

Согласно утвержденному списку были подготовлены Дипломы победителей (46) и Дипломы лауреатов конкурса (17). Результаты конкурса размещены на сайтах Главного управления строительства и Союза строителей (работодателей) Тюменской области, а также прикреплены к этой публикации.

На церемонии награждения дипломы победителям и лауреатам конкурса вручили начальник Главного управления строительства Тюменской области Валерий Киселев, президент Союза строителей Тюменской области Андрей Никитин и директор Союза "СРОСТО" Елена Катаева.

Мероприятие завершилось музыкальным номером, добрыми словами в адрес участников строительного комплекса и общим памятным фото победителей и лауреатов 25-го регионального конкурса строительных достижений.

Добавим, что о каждом из победителей XXV конкурса "На лучшее достижение в строительной отрасли Тюменской области" будет отдельная заметка на сайте сетевого СМИ "Квартирный вопрос. Обзор" (KVobzor.ru). В настоящее время со всеми достижениями строительной отрасли за 2025 год, представленными в рамках регионального конкурса, можно ознакомиться на сайте Главного управления строительства Тюменской области в специальных раскрывающихся вкладках (по номинациям).

Светлана Ахмеднабиева

Фото Николая Черепанова (ССТО)

Приложение_ИТОГИ_конкурса_за_2025_подписано.pdf

<http://kvobzor.ru/news/i52399>

Новости на ресурсах НПС

Где выпускают 700-тонные балки для ВСМ?

ТГ-канал «НПС – Не Просто Стройка», 05.08.2026

В Подмосковье на полигоне Селинское Нацпроектстрой и РЖД запустили серийное производство балок для пролетов мостов и эстакад первой ВСМ Москва – Санкт-Петербург. Для первой линии ВСМ на полигоне Селинское изготовят 488 коробчатых железобетонных балок двух видов: длиной 32,6 м и длиной 24,6 м. Крупнейшие весят по 700 тонн – в 10 раз больше, чем в автодорожном строительстве. Подобные мостовые конструкции ранее не применялись в нашей стране.

В Подмосковье на полигоне Селинское Нацпроектстрой и РЖД запустили серийное производство балок для пролетов мостов и эстакад первой ВСМ Москва – Санкт-Петербург.

Для первой линии ВСМ на полигоне Селинское изготовят 488 коробчатых железобетонных балок двух видов: длиной 32,6 м и длиной 24,6 м. Крупнейшие весят по 700 тонн – в 10 раз больше, чем в автодорожном строительстве. Подобные мостовые конструкции ранее не применялись в нашей стране.

Площадь полигона Селинское – больше 21 Га. Здесь оборудованы автоматизированный арматурный цех, склады для инертных материалов, бетонный завод, восемь 8 стендов для изготовления арматурных каркасов, 16 стендов бетонирования и площадки хранения готовых изделий. Чтобы перемещать балки по полигону, потребовался порталый кран грузоподъемностью 900-тонн. На сборку такой спецтехники ушло больше месяца.

С учетом Селинского мы оборудуем 10 полигонов мостовых балок для ВСМ в Московской, Тверской, Новгородской и Ленинградской областях. Производства откроют вблизи стройплощадок: это оптимизирует логистику и снижает затраты, связанные с монтажом конструкций, ведь из-за большого веса балки нельзя перевозить по дорогам общей сети.

♥ Каналы Нацпроектстрой 📱 Подписаться на НПС в Макс #НПС_новости #НПС_строим_VCM #VCM

<https://t.me/gkNPS/2045>

Другие публикации по теме

<https://t.me/TheRoadsAndBridges/2389>

<https://t.me/NashaKoleya/4530>

https://vk.ru/wall-227648545_975

https://vk.ru/wall-222904688_3174

Мост как национальный проект. ЮАР

ТГ-канал «Дороги и мосты», 05.08.2026

"Динамит – краеугольный камень Южно-Африканской республики", – заявил в свое время президент этого государства Пауль Крюгер в конце XIX века. Эта фраза имела прямое отношение к инфраструктурному строительству – как раз в те времена взрывчатку особенно активно применяли при прокладке дорог по горам.

"Динамит – краеугольный камень Южно-Африканской республики", – заявил в свое время президент этого государства Пауль Крюгер в конце XIX века. Эта фраза имела прямое отношение к инфраструктурному строительству – как раз в те времена взрывчатку особенно активно применяли при прокладке дорог по горам.

Изрезанный рельеф остался проблемой и век спустя, когда власти ЮАР решили проложить по берегу Индийского океана скоростную трассу N2. Она обеспечила стране связь между регионами, изначально развивавшимися как отдельные государства или колонии. В них дороги строились от портов вглубь страны, порты же сообщались по морю при помощи флота метрополии. Все это не способствовало единству государства.

Задача строительства прибрежной трассы оказалась очень сложной и дорогой: восточные склоны Драконовых гор изобилуют глубокими ущельями. Через них в 70-80 годы XX века пришлось построить ряд арочных железобетонных мостов. Внешне они похожи, разница лишь в размерах.

Самый крупный из них – мост через реку Блукранс – был открыт в 1983 году и стал рекордсменом Африки в категории арочных железобетонных мостов. Его подмостовой габарит составляет 216 м, длина пролетного строения – 451 м, а расстояние между опорами арки – 272 м. В конце XX века мост облюбовали бейсджамперы, и теперь это одна из самых известных в мире локаций этого экстремального увлечения.

♥ Каналы Нацпроектстрой 📱 Подписаться на НПС в Макс #НПС_мост_нацпроект
<https://t.me/TheRoadsAndBridges/2388>

Другие публикации по теме

https://vk.ru/wall-222904688_3173

История, запечатанная на холсте

ТГ-канал «Все включено», 05.08.2026

Американский художник Дэниел Тернер создает свои работы не из красок или случайных материалов, а из преобразованных фрагментов промышленных объектов. Одна из его выставок в галерее "Hauser & Wirth" в Лос-Анджелесе посвящалась тепловой электростанции "Мандалай".

Американский художник Дэниел Тернер создает свои работы не из красок или случайных материалов, а из преобразованных фрагментов промышленных объектов. Одна из его выставок в галерее "Hauser & Wirth" в Лос-Анджелесе посвящалась тепловой электростанции "Мандалай".

Эта ТЭС была построена в 1959 г. на побережье Тихого океана в городе Окснард (США). Она обеспечивала регион электроэнергией вплоть до 2018 г.

Позже, Тернер решил "увековечить" жизнь "Мандалай" в искусстве. Свои работы он представил на выставке в 2024 г. Абстрактные картины художник "нарисовал" медной стружкой, полученной с помощью фрезерования деталей станции. Ключевая инсталляция – скульптура из скрученных труб, которые использовались для подачи морской воды в систему охлаждения ТЭС. Еще одна экспозиция, усиливающая эмоциональную связь зрителя с историей – короткометражный фильм "Гавань Окснарда".

Атмосфера тяжелой индустрии с детства "преследовала" художника. Его отец трудился на верфях, а по ночам занимался переработкой меди. Во взрослом возрасте Тернер работал на стройках и сносе зданий.

♥ Каналы Нацпроектстрой 📱 Подписаться на НПС в Макс #НПС_заряд
<https://t.me/npsvsevk/782>